

# COMMUNICATION SUR LE PROGRES (COP)-2018

---

## RAPPORT DE DEVELOPPEMENT DURABLE



NOUS SOUTENONS  
LE PACTE MONDIAL



## CONTENU :

- PARLONS DE NOUS !
  - L'ENTREPRISE
  - ORGANISATION
  - NOTRE ADHESION AU PACTE MONDIAL
  
- PARLONS DE PRINCIPES !
  - DROITS DE L'HOMME
  - CONDITIONS DE TRAVAIL
  - ENVIRONNEMENT
  - LUTTE CONTRE LA CORRUPTION
  
- PARTAGEONS NOTRE VISION !
  - NOTRE PROJET D'ENTREPRISE AMBITION 2020
  - LES ODD SUR LEQUELS NOUS OEUVRONS
  
- PARLONS CHIFFRES !
  - ENTREPRISE
  - RESSOURCES HUMAINES
  - CONDITIONS DE TRAVAIL
  - ENVIRONNEMENT
  - ...ET L'HOLACRATIE, CA MARCHE ??
  
- CONTINUONS NOS EFFORTS !
  - OBJECTIFS ET REALISATIONS A VENIR
  - RENOUVELLEMENT DU SOUTIEN AU PACTE MONDIAL

## PARLONS DE NOUS !

### L'ENTREPRISE

MEGATRON France SARL a été créé en 1982 à Thonon-les-Bains (Haute-Savoie-FRANCE) suite à la reprise d'activité d'un fabricant de potentiomètres par son principal client. Quoique totalement indépendant d'un point de vue opérationnel et financier, MEGATRON France appartient à une holding familiale, TRANSMONDI AG dont le siège est à Munich en Allemagne.

Dans la suite de ce document, le terme MEGATRON représentera la société MEGATRON France.

MEGATRON dont le siège social est aujourd'hui situé à Allinges (Haute-Savoie) étudie, conçoit, fabrique et distribue trois grandes gammes de produits :

- de par son activité historique, des capteurs de position/déplacement (potentiomètres bobinés et piste plastique, LVDT, capteurs inductifs, capteurs GMR...)
- par extension, des interfaces Homme-machine utilisant ces capteurs (joysticks, trackballs, systèmes de mesure...)
- enfin -faisant appel à son savoir-faire en électronique et interfaçage- une large gamme d'imprimantes industrielles, micro-imprimantes et imprimantes ultra-portables.

MEGATRON emploie 17 personnes et est une entreprise intégrée qui maîtrise en interne les études et fabrications électroniques (étude, schématique, routage, câblage, développement logiciel embarqué et drivers, approvisionnements...) et mécaniques (étude, plans, réalisation en tournage & fraisage CNC aussi bien en prototype que série...).

Sont à l'heure actuelle sous-traités, le prototypage et l'injection plastique mais toujours à partir de plans réalisés en interne.

D'un point de vue statistique, la structure de MEGATRON est constituée de :

- 3 ingénieurs, 6 commerciaux & administratifs, 3 techniciens, 5 opérateurs & monteurs.
- Le ratio femmes/hommes est de 8 femmes/9 hommes
- Le comité de Direction est constitué de 2 hommes et 1 femme (le gérant-non-exécutif, le directeur général et la directrice financière).

Afin de participer à l'intégration des jeunes dans le milieu du travail, MEGATRON a encore cette année accueilli 2 alternants/apprentis (mécanique niveau BacPro & Commercial niveau Maîtrise) ainsi que 3 stagiaires de courte durée (1 mois).

## ORGANISATION

Le gérant (non-exécutif) définit la politique générale et la stratégie à long terme de l'entreprise ; il valide les choix stratégiques du comité exécutif et les résultats.

MEGATRON France est une entreprise 'agile' avec un fonctionnement StaffOnLine proche de l'holocratie qui ne peut se satisfaire d'une organisation sclérosée/sclérosante.

L'entreprise est organisée en mode Client/Fournisseur et le client qu'il soit interne ou externe est au coeur de chaque processus. Les indicateurs et objectifs définis montrent et mesurent le niveau de service Client de chaque processus.

Les pouvoirs décisionnels opérationnels sont organisés autour de diverses entités qui se réunissent régulièrement afin d'assurer une réactivité maximale :

Le comité exécutif est constitué de :

- Le Directeur général qui définit et rédige les politiques commerciales, RH, qualité & environnement , les communique et en vérifie la bonne application. Il anime les revues de direction, assure la disponibilité des ressources et gère les documents administratifs liés à la Santé, Sécurité et l'environnement.
- La Directrice Administrative est responsable des finances, des formations & des recrutements.

Le CoEx se réunit 2 fois par ans avec le gérant et autant que nécessaire -de manière informelle- pour adapter rapidement le fonctionnement de l'entreprise aux exigences stratégiques managériales.

- La RDC : le CoEx plus le Responsable Qualité, le Responsable Développement & le responsable SI/GED.

Ceux-ci se réunissent 6 fois par an à l'occasion de la RDC pour faire le point sur le fonctionnement interne, adapter la stratégie opérationnelle & statuer sur les Actions Correctives à engager. Ils définissent la politique stratégique managériale.

- La RDL : tous les collaborateurs de chaque processus (11 processus avec 11 responsables de processus) se réunissent une fois par semaine pour faire le point sur les activités, identifier les difficultés et faire remonter les besoins (humains, matériels, formation...)

## HIERARCHIE

Si la hiérarchie existe d'un point de vue administratif au sein de MEGATRON France, celle-ci est plutôt remplacée par la notion de rôle :

- 'Apprenant' : nouveau collaborateur ne maîtrisant pas totalement son domaine.
- 'Sachant' : collaborateur dont les connaissances dans son domaine d'activité excèdent 90 %
- 'Facilitateur' : collaborateur connaissant parfaitement son domaine d'activité et les intrications avec les autres services.

## LEADERSHIP

La politique d'entreprise est portée par le Directeur Général, représentant :

- l'entreprise et les collaborateurs vis-à-vis de l'extérieur,
- les Parties prenantes externes vis-à-vis de l'entreprise.

Il est garant de l'application des engagements de la Direction dont il est le représentant auprès de toutes les PP (externes et internes).

Il est aussi le porteur des valeurs fondatrices de l'entreprise basées sur les lignes directrices de la RSE.

Enfin, il est le moteur des actions d'amélioration continue permettant de porter & maintenir l'entreprise au sommet des 'Meilleures Pratiques' dans tous ses domaines d'influence.

## NOTRE ADHESION AU PACTE MONDIAL

MEGATRON a adhéré au Pacte Mondial des Nations Unies le 10/11/2011 non pas de manière volontaire mais à la demande expresse de son principal client.

Néanmoins, les 10 principes du pacte sont en totale conformité avec les lignes de conduite que MEGATRON s'est fixé et applique depuis trente ans.

Cette adhésion « sous contrainte » aurait pu n'être qu'un pur exercice académique sans le moindre intérêt réel si -lors de nos recherche documentaires- nous n'étions 'tombés' sur les COPs de la société EFS rédigés par M. François SCHMIDT auquel nous adressons nos plus sincères remerciements quant au franc-parler dont il a su nous faire profiter.

Nous espérons aussi qu'il saura nous excuser de nous être fortement inspirés de son document comme fil conducteur lors de la rédaction de notre premier COP.

Nous imaginons qu'il vit -comme nous- chaque jour les exigences grandissantes (voire délirantes) dont nous souffrons de la part de certains de nos clients (questionnaires incessants -et toujours différents dans la forme- concernant RoHS, ACPEIP, Reach, ISO, Métaux provenant du Congo, Engagement QSE, évaluation fournisseurs...Et même 'Procédure de port du casque' au cas où nous irions livrer nous même un de nos clients.

Pour la petite histoire, un important industriel, d'ailleurs adhérent de la première heure au Global Compact, nous a fourni -en moins d'un an- 18 centimètres de documentation qualité (épaisseur de la doc reçue par courrier...Nous ne l'avons évidemment pas imprimée) alors que nous lui avons livré pour 20 Euros de matériel (rouleaux de papier) ces 5 dernières années. Où est donc appliqué le principe 9 du Pacte Mondial ???

Enfin, cette année, nous avons engagé un grand chantier de mise en place d'un système RSE suivant ISO26000, chantier qui a généré une grande remise à plat de tous nos travaux en matière de Qualité, Sécurité et Environnement. Aujourd'hui nous sommes en cours de remanier tous nos documents et systèmes ISO9000/ISO14000 pour remettre l'homme au coeur du système.



## PARLONS DE PRINCIPES !

### DROITS DE L'HOMME

*Principe 1 : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme.*

*Principe 2 : Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'homme.*

MEGATRON respecte aussi bien le droit français qu'international dans toutes ses exigences et en particulier en ce qui concerne les droits de l'homme. MEGATRON n'entretient -à sa connaissance- aucune relation commerciale avec des clients ou des fournisseurs qui ne respecteraient pas ces mêmes règles.

De même, MEGATRON ne se rend complice -à sa connaissance- ni directement ni indirectement de violations de droits de l'homme. Nous nous efforçons de travailler avec des fournisseurs pour la plupart français ou européens connus et reconnus pour leur haut niveau technologique et qui possèdent et développent une culture du respect de l'être humain.

Nous visitons et auditons régulièrement ces fournisseurs et si nous nous apercevions d'une quelconque atteinte aux droits de l'homme de la part de ces derniers, nous cesserions immédiatement nos relations commerciales avec ceux-ci.

## CONDITIONS DE TRAVAIL

*Principe 3 : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.*

*Principe 4 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination du travail forcé ou obligatoire*

*Principe 5 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants*

*Principe 6 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession*

MEGATRON respecte dans sa totalité le code du travail français et la convention collective dont nous dépendons. Toutes les exigences de représentation du personnel et de droit d'association et de négociation sont respectées. Le personnel est mensuellement informé de l'état de l'entreprise tant d'un point de vue financier que commercial.

MEGATRON ne pratique aucune discrimination de quelque nature que ce soit. Nos critères de sélection ne sont basés que sur les compétences techniques.

Nos partenaires ne sont pas -à notre connaissance- de près ou de loin touchés par les principes 4, 5 & 6.

Notre implication forte dans la RSE nous a aussi donné une occasion d'auditer trois de nos fournisseurs extrême-orientaux suivant le référentiel SA8000.

Et nous sommes maintenant assurés que ceux-ci respectent les 10 principes du Global Compact.

Par delà ces audits, nous avons aussi rempli notre engagement à faire progresser ces principes du GC dans notre sphère d'influence.



## ENVIRONNEMENT

*Principe 7 : Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution aux problèmes touchant à l'environnement*

*Principe 8 : Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement*

*Principe 9 : Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement*

MEGATRON s'efforce de toujours améliorer ses procédés de fabrication et son environnement de travail afin d'économiser autant que faire ce peut l'énergie et les ressources naturelles, de réduire l'utilisation des produits chimiques et d'améliorer les conditions de travail de nos collègues. Bien entendu, MEGATRON a mis en conformité ses produits et process suivant les Normes Reach et RoHS.

Nous finalisons la validation de nos produits et process suivant la SYNLlist 2.0 (voir [www.chemsec.org](http://www.chemsec.org) pour de plus amples informations). Nous en profitons d'ailleurs pour encourager tous les éventuels lecteurs de ce document à poursuivre les efforts engagés pour respecter Reach en s'intéressant à SYN dont la disponibilité des promoteurs est sans égal -même pour une entreprise aussi petite que la notre.

MEGATRON est situé dans une zone faiblement industrialisée où l'habitat est diffus, il n'existe donc ni transports en commun ni possibilité de ramassage. De plus la liberté des horaires de travail rend impossible toute tentative de réduction des pollutions dues aux moyens de transport du personnel.

Nous avons bien entendu encore amélioré nos progrès antérieurs :

- Entreprise sans papier
- Campagnes de substitution de l'Acétone et du Xylène terminées

Dans le domaine de l'emballage, MEGATRON favorise une réutilisation maximale des produits de calage et recycle les produits non réutilisables (cartons, papiers...).

Nous avons d'ailleurs investi dans une presse à déchets afin de réduire les volumes transportés.

MEGATRON développe des produits toujours au sommet de la technologie avec des éléments et des solutions à la pointe du modernisme. Ces produits prennent en compte aussi bien l'efficacité énergétique (nos imprimantes sont parmi les moins énergivores du marché et nos interfaces gèrent les plus récents modes de mise en veille) que l'éco-conception qui permet une fabrication et un recyclage facilités.

MEGATRON a par ailleurs remporté le Prix du Jury aux Trophées 2017 de l'entreprise éco-responsable.

## LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

*Principe 10 : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin*

MEGATRON n'a encore jamais été confronté de manière nette à ce genre de situation et toute tentative à été rapidement désamorcée. Nous n'avons pas de distributeurs en dehors de nos sociétés partenaires et notre politique de vente est basée sur un tarif catalogue avec remises quantitatives ne laissant pas de place aux intermédiaires et entremetteurs. Nos produits spécifiques sont développés conjointement avec nos clients et leur mode de référencement interdit toute tentative d'approvisionnement parallèle.

## PARTAGEONS NOTRE VISION !

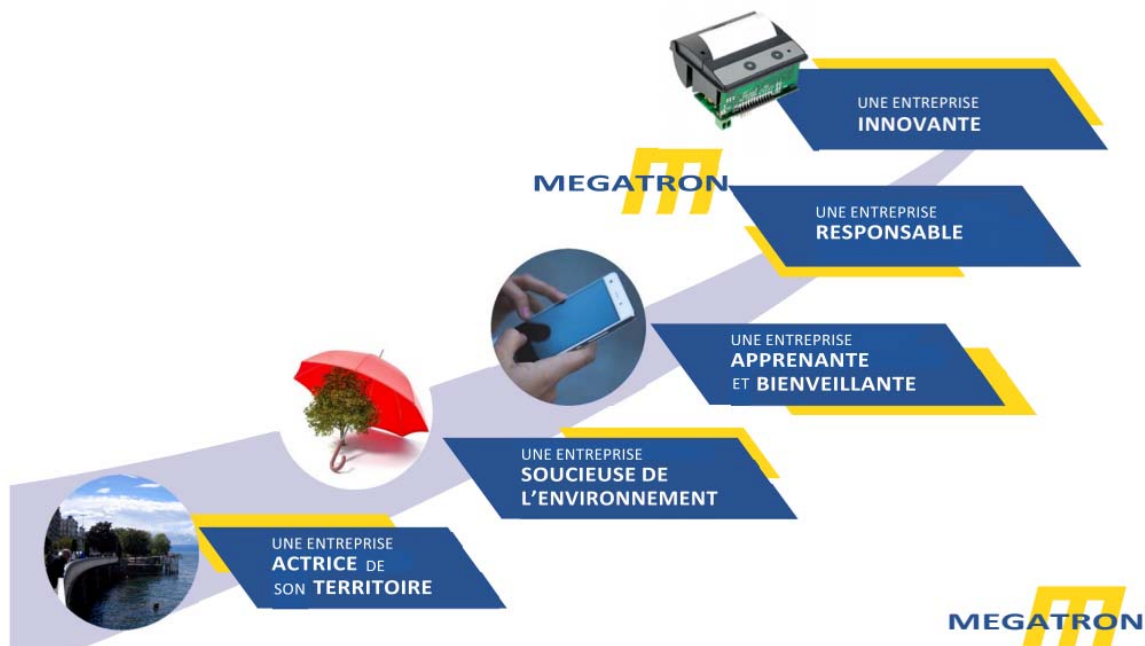
### NOTRE PROJET D'ENTREPRISE AMBITION 2020

La mise en place de la RSE dans notre entreprise et les prises de conscience de la nécessité de nous organiser pour être une entreprise exemplaire nous ont conduit à la rédaction d'un projet d'entreprise que nous présentons ci-dessous.

Ce projet d'entreprise est notre credo et couvre la quasi-totalité des ODD tels que définis par le Global Compact.

## AMBITION 2020

Une volonté de concilier valeurs, innovation, qualité, excellence et durabilité



## AXE N°1 : UNE ENTREPRISE INNOVANTE

- 1 • Une entreprise résolument tournée vers l'innovation, la qualité produits et la satisfaction client, valeurs reconnues par une certification ISO9001/2015
- 2 • Une fonction Recherche & Développement porteuse d'enjeux forts en matière d'écoconception, de responsabilité, de recyclabilité et de lutte contre l'obsolescence programmée des produits
- 3 • Une innovation permanente au service de nos processus de production et de nos modes de fonctionnement managériaux internes
- 4 • Une capacité à produire de la valeur économique et technologique pour nos clients

## AXE N°2 : UNE ENTREPRISE RESPONSABLE

- 5 • Une entreprise respectueuse de la législation dans toute sa chaîne de valeur et responsable sur l'origine et les conditions de production de ses produits sourcés
- 6 • Une entreprise éthique et responsable, soucieuse d'établir un rapport juste et équilibré tant avec ses collaborateurs qu'avec ses clients, partenaires et fournisseurs de services et produits
- 7 • Une entreprise promotrice de la responsabilité sociétale dans tous ses processus et exemplaire selon l'ISO26000
- 8 • Une entreprise consciente de ses impacts socio-économiques et environnementaux au sein de son écosystème

### AXE N°3 : UNE ENTREPRISE APPRENANTE ET BIENVEILLANTE

9

- Une entreprise engagée en faveur de la montée en compétences de ses collaborateurs et de leur épanouissement professionnel

10

- Une entreprise non discriminante qui offre à chacun la possibilité de donner du sens à son travail et qui privilégie la confiance et la responsabilisation des personnes

11

- Une entreprise soucieuse de la santé et de la sécurité au travail ainsi que de la qualité de vie de ses collaborateurs

12

- Une entreprise qui œuvre en faveur de l'insertion des jeunes générations et de la formation en alternance

### AXE N°4 : UNE ENTREPRISE SOUCIEUSE DE L'ENVIRONNEMENT

13

- Une entreprise engagée en faveur de la biodiversité

14

- Une entreprise qui minimise l'impact de ses activités et de ses déchets sur l'environnement et le climat, reconnue par une certification ISO14001/2015

15

- Une entreprise soucieuse de la recyclabilité et du caractère réparable de ses produits

16

- Une entreprise sélective sur le choix des matières et substances nécessaires à la production de ses produits



## AXE N°5 : UNE ENTREPRISE ACTRICE DE SON TERRITOIRE

- 17 • Une entreprise ouverte et soucieuse de la qualité du dialogue engagé avec les parties prenantes de son territoire ou celles entrant dans sa sphère d'influence
- 18 • Une entreprise qui crée en priorité de la richesse sur son territoire
- 19 • Une entreprise qui promeut les bonnes pratiques sociétales, sociales et environnementales à la fois sur son territoire et les territoires où elle dispose d'une influence du fait de son action directe ou indirecte par le biais d'une sous-traitance
- 20 • Une entreprise exemplaire en matière de promotion de la responsabilité auprès des autres organisations du territoire

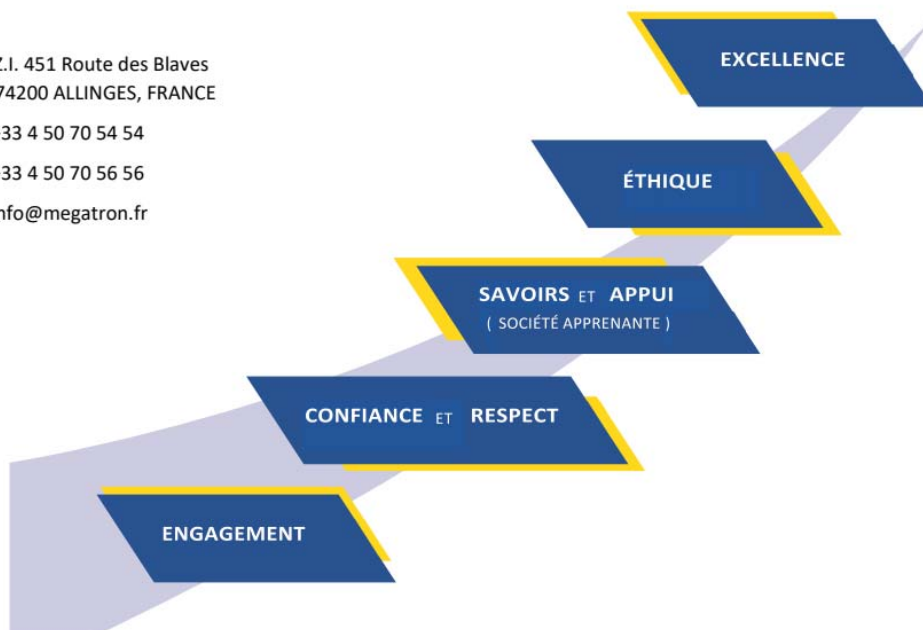
## NOS VALEURS AU CŒUR DE NOS EXIGENCES

🏠 Z.I. 451 Route des Blaves  
74200 ALLINGES, FRANCE

☎ +33 4 50 70 54 54

📠 +33 4 50 70 56 56

@ info@megatron.fr





## LES ODD SUR LEQUELS NOUS OEUVRONS

Comme Monsieur Jourdain faisait de la prose sans le savoir, MEGATRON oeuvrait pour les ODD du Global Compact sans le savoir ni le faire savoir.

Pour rendre compte de nos efforts et définir nos actions à venir, nous avons utilisé le guide « Guide\_pratique\_ODD\_entreprises\_2016 », qui nous a montré la voie sur les actions en liaison avec les ODD. Nous les présentons ci-dessous telles que données en exemple dans le guide même si -parfois- il nous semble que l'action est plutôt éloignée de l'objectif.



### Éliminer l'extrême pauvreté et la faim

Nous nous interdisons de travailler avec des entreprises connues pour violer les Droits Humains. Nous pratiquons des audits réguliers de nos fournisseurs suivant des normes internationales (SA8000) afin de vérifier que ceux-ci respectent les Droits élémentaires de leurs salariés. Nous versons des salaires conformes au niveau local et abondons ceux-ci de nombreux avantages. Nous favorisons les emplois durables (CDI). Nos espaces verts sont entretenus en partie par un association d'insertion.



### Éliminer la faim, assurer la sécurité alimentaire, Améliorer la nutrition et Promouvoir l'agriculture durable

Nous sensibilisons nos salariés aux enjeux et pratiques d'une agriculture soutenable et locale. Nous mettons gratuitement à disposition d'un agriculteur le terrain non-paysagé attenant à notre entreprise.



### Permettre à tous de vivre en bonne santé et Promouvoir le bien-être de tous à tout âge

Nous mettons tout en œuvre pour maintenir le niveau des accidents du travail à 0. La totalité de nos salariés en CDI est formée aux gestes de premiers secours depuis 2014 et 100 % ont obtenu/renouvelé leur diplôme de SST (Sauveteur-Secouriste du Travail). Nos ateliers et nos matières premières ont été audités par un préventeur externe afin de cartographier les risques et les circonscrire. Nous avons lancé des actions de substitution pour les produits chimiques les plus préoccupants (Acétone et Xylènes) et modifié les postes de travail pour éviter les TMS. Nous avons déployé une solution informatique pour gérer 'en temps réel' le Document Unique d'Evaluation des Risques (DigiRisk de la société EvaRisk) Tous nos salariés disposent d'un régime de protection santé, prévoyance et retraite avantageux. Tous nos salariés (y compris les alternants et CDD) disposent de ces avantages dès leur intégration.



#### Assurer l'accès de tous à une éducation de qualité, sur un pied d'égalité et Promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie

Nous encourageons la formation de nos salariés, ceux-ci peuvent prétendre à des actions de formation à l'occasion de chaque réunion de production (chaque semaine) et la demande est examinée sous 1 mois. A ce jour nous avons accepté 98 % des demandes de formation. Après deux années (2016 & 2017) où nous avons atteint 400 heures de formation (soit 25 heures/personne environ), une petite pause a été marquée en 2018. En 2019, 110 heures de formations sont d'ores et déjà planifiées (Anglais TOIC 3 personnes, Marketing & E-Marketing 1 personne).

Nous avons noué des partenariats avec diverses écoles et universités afin d'accueillir et former les étudiants (à ce jour nous formons 1 jeune niveau BTS Mécanique et 1 jeune niveau Maîtrise Commerciale).



#### Parvenir à l'égalité des sexes et Autonomiser toutes les femmes et les filles

Notre organisation interdit tout harcèlement et s'assure d'une parfaite égalité de traitement entre hommes et femmes. Notre système de gestion du temps flexible permet à tous, hommes comme femmes d'organiser leur temps de manière à concilier travail et vie/responsabilités familiales.



#### Garantir l'accès de tous à l'eau et à l'assainissement

Nous avons pris de nombreuses mesures d'économie d'eau (eau domestique essentiellement car nous consommons très peu d'eau de process) et mis en place un indicateur de suivi de consommation. Même si celui-ci laisse apparaître une dérive en 2017, nous pensons à une erreur de relevé et attendons la facture 2018 pour lever le doute. Nous avons néanmoins immédiatement mis en place un compteur divisionnaire électronique relevé chaque semaine qui ne laisse apparaître aucun défaut.

Nous avons aussi conduit un audit pour identifier les sources de pollution conjointement avec notre prestataire (Thonon-Agglo) et nous ne rejetons à l'égout que des eaux retraitées (y compris condensats de compresseur).



Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes, à un coût abordable

Nous développons des produits toujours au sommet de la technologie avec des éléments et des solutions à la pointe du modernisme. Ces produits prennent en compte aussi bien l'efficacité énergétique (nos imprimantes sont parmi les moins énergivores du marché et nos interfaces gèrent les plus récents modes de mise en veille) que l'éco-conception qui permet une fabrication et un recyclage facilités.

Nous avons mis en place un éclairage LED généralisé dans l'entreprise et des climatisations réversibles de marque Daikin & Toshiba présentant un COP exceptionnel.

Nous avons mis en place une GTC qui permet de limiter le fonctionnement des machines aux heures d'ouverture de l'entreprise.



Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, Le plein emploi productif et Un travail décent pour tous

Nous mettons un point d'honneur à n'embaucher que des collaborateurs en CDI (après période d'essai) et à leur fournir des salaires, conditions de travail & avantages modernes.

Notre organisation holocratique donne à chacun le droit de s'exprimer, d'être informé et d'être acteur de sa propre vie professionnelle.



Bâtir une infrastructure résiliente, Promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation

Nous fabriquons des produits économes en ressources naturelles, facilement réparables.

Nous luttons contre l'obsolescence rapide/programmée.

Nous diffusons notre savoir-faire auprès de nos fournisseurs et sous-traitants.



Réduire les inégalités dans les pays et d'un pays à l'autre

Nos équipes sont formées à l'éthique des affaires et refusent toute tentative de concurrence déloyale ou de corruption.

Nos fournisseurs stratégiques sont informés et doivent accepter et se conformer à notre charte éthique/charte d'achats responsables.

Nos équipes Achats pratiquent les audits (notamment en extrême-orient) sur une base bienveillante, sans jugement a priori mais dans une optique de progrès partagé afin de faire progresser les principes du GC dans notre sphère d'influence.



Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables

Nous avons peu d'influence sur cet ODD.



Établir des modes de consommation et de production durables

Nos produits sont éco-conçus, facilement réparables et facilement démontables en fin de vie. Nous assurons sur ceux-ci (dans la mesure du possible) un SAV non limité dans le temps. Nous avons mis en place une politique de suivi et de recyclage total au travers de notre déchetterie privée. 100 % de nos déchets disposent d'une filière de recyclage identifiée et nos déchets revalorisés par incinération « ne représentent que » 15 % de nos déchets totaux. La moitié de ces déchets correspondent à des déchets d'emballages plastiques qui nous sont envoyés par nos fournisseurs. Nous avons mis en place un système de GED (dématérialisation), faisant de notre société une entreprise quasiment sans papier de sorte que notre consommation de papier a été divisée par 7 et notre consommation de toner divisée par 10 en 10 ans. MEGATRON a par ailleurs remporté le Prix du Jury aux Trophées 2017 de l'entreprise éco-responsable pour son projet de Réduction des déchets d'usinage à la source, projet aujourd'hui totalement déployé.



Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions

Nous avons signé un contrat avec un transporteur (TNT) afin de grouper nos expéditions et encourageons nos clients à utiliser ce dernier en prenant alors gracieusement à notre charge l'assurance transport.

Nous favorisons depuis longtemps les téléconférences et le télétravail (notre responsable BE/Qualité est par exemple situé à 400kms du siège depuis plus de 13 ans et travaille avec ses collègues comme s'il était en nos locaux). Cette fonctionnalité a d'ailleurs été étendue à tous nos facilitateurs dans notre PRA/PCA.



Conserver et exploiter de manière durable les océans, les mers et les ressources marines aux fins du développement durable

Nous avons peu d'influence sur cet ODD.



Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, en veillant à les exploiter de façon durable, gérer durablement les forêts, lutter contre la désertification enrayer et inverser le processus de dégradation des sols, et mettre fin à l'appauvrissement de la biodiversité

Nous mettons gratuitement à disposition d'un agriculteur le terrain non-paysagé attenant à notre entreprise. Ce terrain est fauché une fois l'an et est une zone de biodiversité où l'on peut voir proliférer plantes et fleurs qui font le bonheur des insectes et oiseaux mais aussi sangliers et biches.



Promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et ouvertes à tous aux fins du développement durable, assurer l'accès de tous à la justice et mettre en place, à tous les niveaux, des institutions efficaces, responsables et ouvertes à tous

Une organisation holocratique ne pourrait exister sans une vision ouverte et pacifique aussi bien au niveau managérial qu'opérationnel et nous nous efforçons de travailler ensemble en cultivant confiance, respect, bienveillance & appui. Cette posture est aussi encouragée au-delà de la sphère professionnelle.

Bien entendu, nous protégeons la vie privée de nos clients et de nos collaborateurs en application du RGPD et ceux-ci sont informés des données que nous collectons et de leur durée de conservation. Nous respectons en tout point leur volonté de ne pas être importunés par nos actions commerciales. Nous pensons avoir cartographié tous nos risques et avons en conséquence enrichi notre plan d'action SMART afin de réduire ceux-ci.



Des partenariats efficaces entre les gouvernements, le secteur privé et la société civile

Notre démarche RSE alliée à notre volonté farouche de progrès nous encourage à nouer des partenariats fructueux avec les instances légales, normatives, la société civile et le secteur privé (clients/fournisseurs...).

Nous voyons toutes visites, audits ou actions de contrôle des instances officielles ou de nos clients comme des pistes de progrès et nous intégrons ces remarques à notre plan d'action SMART.

Nous nous efforçons de communiquer notre vision à toutes les parties prenantes de notre sphère d'influence et informons nos collaborateurs et fournisseurs de nos exigences RSE (Chartes éthiques, livret d'accueil...).



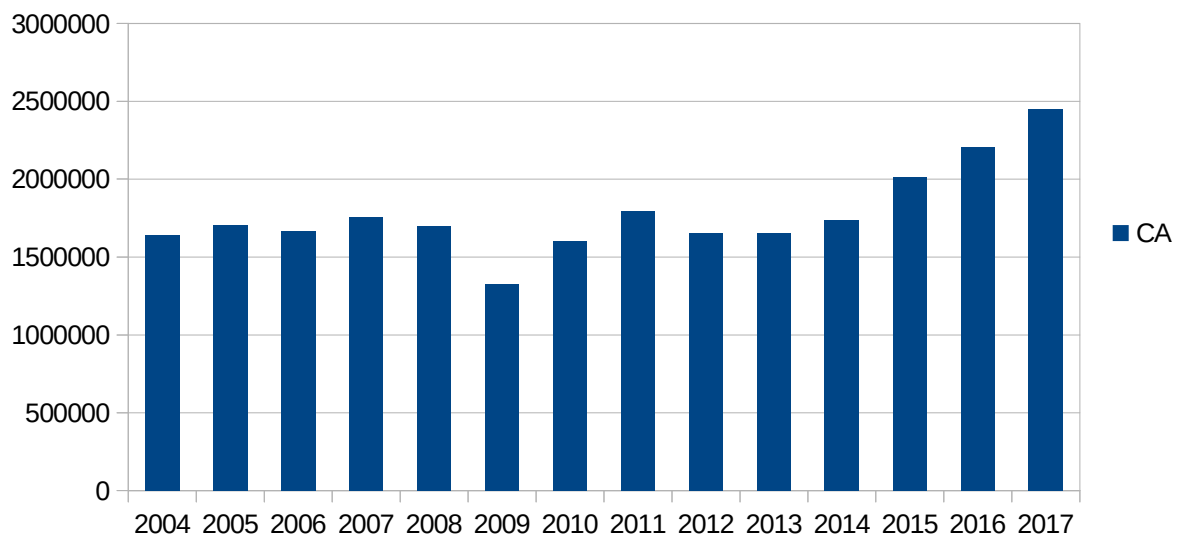
## PARLONS CHIFFRES !

Que seraient les belles paroles du chapitre précédent sans quelques chiffres pour les étayer.

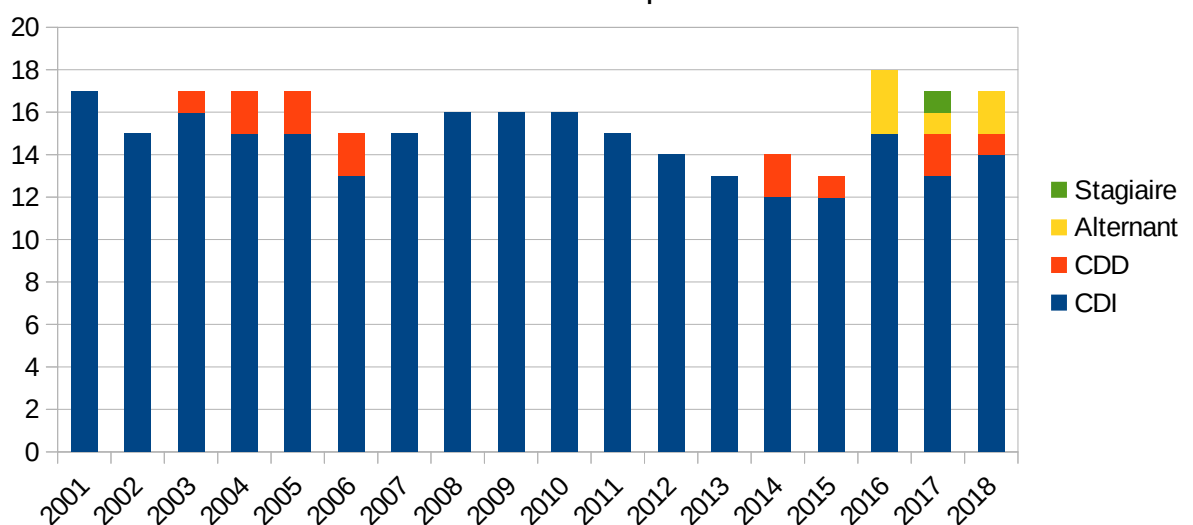
Aussi, sans avoir encore la prétention de rédiger un rapport suivant les lignes directrices du GRI, nous avons fait un réel effort de statistique en reprenant autant que possible l'historique de MEGATRON lorsqu'il existait.

### L'ENTREPRISE

#### CA annuel

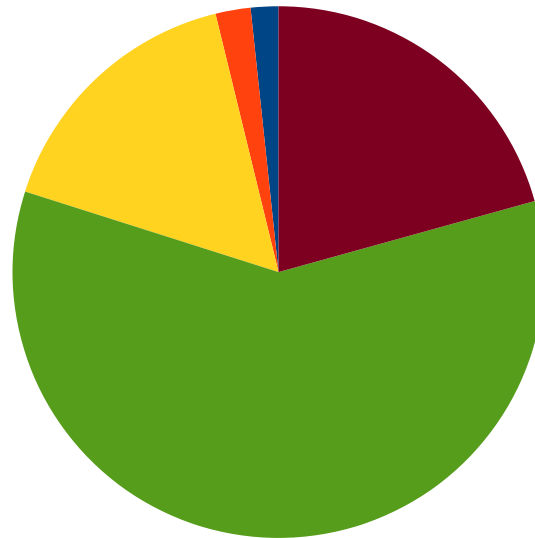


#### Evolution Effectif par contrat



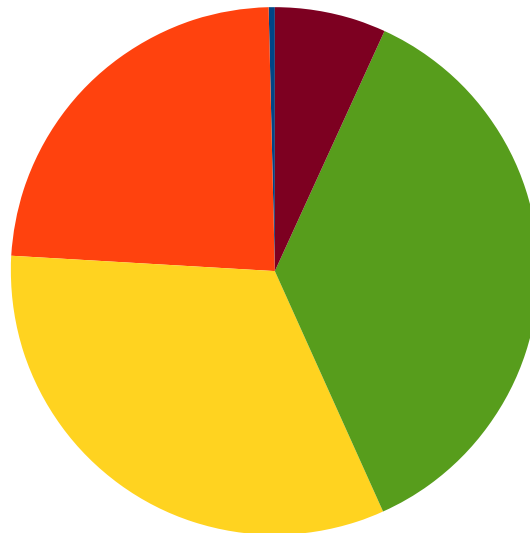


### Achats par Zone géographique



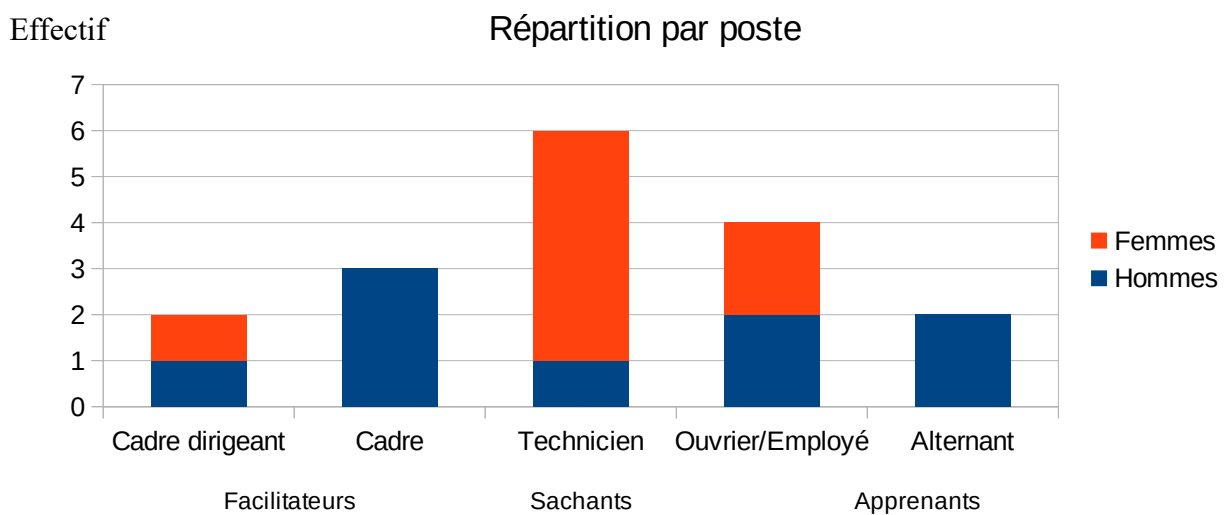
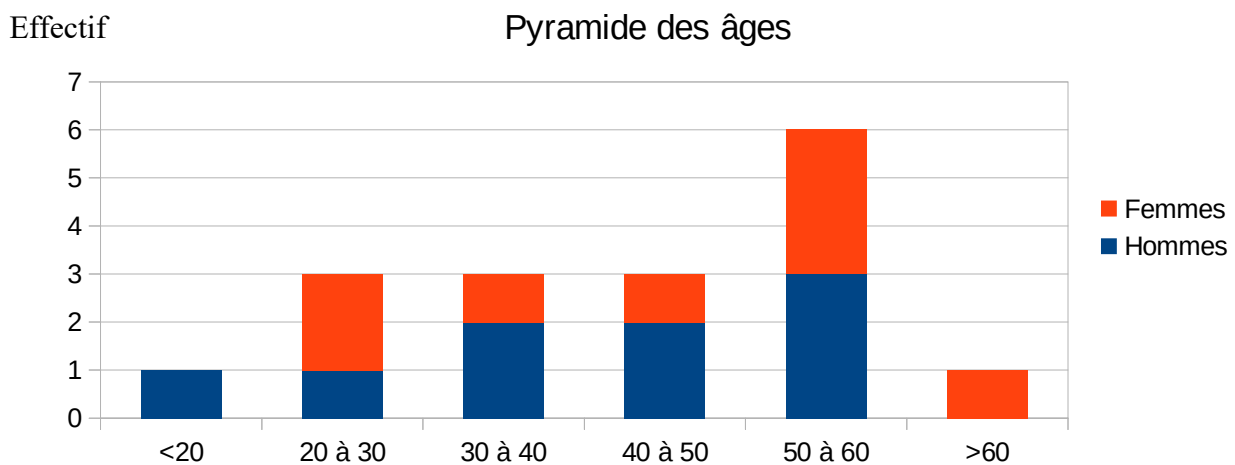
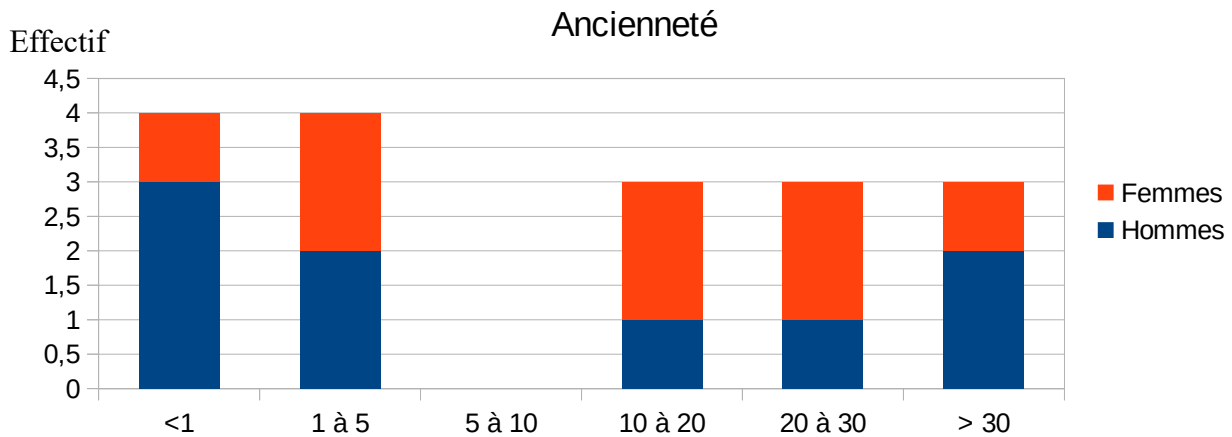
- Proximité
- Régional
- France
- CEE
- Hors CEE

### Ventes par Zone géographique

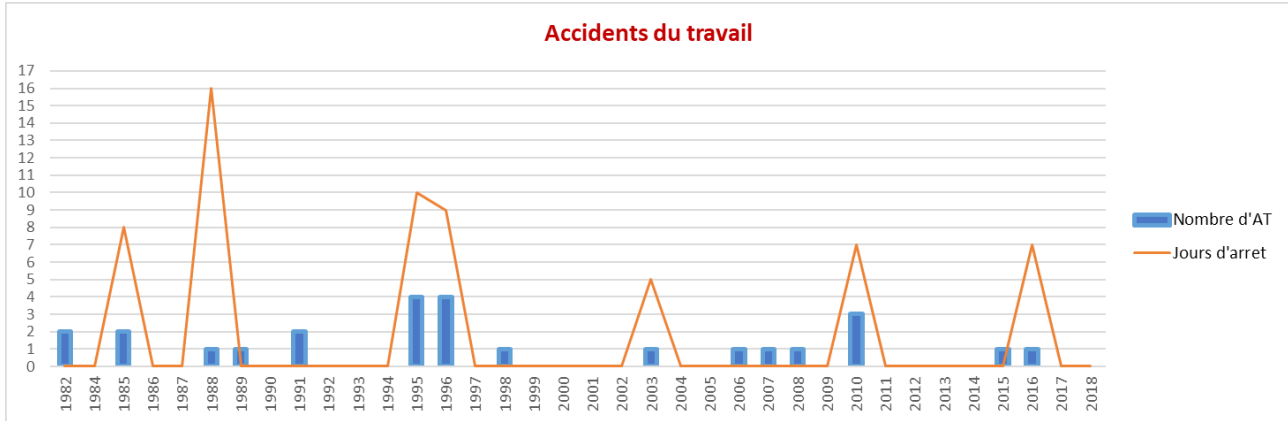


- Proximité
- Régional
- France
- CEE
- Hors CEE

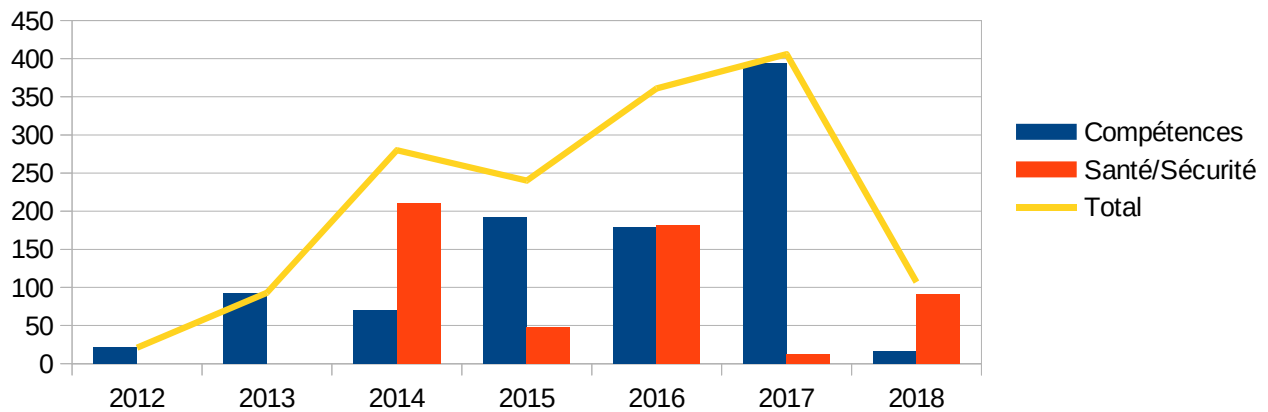
## RESSOURCES HUMAINES



## CONDITIONS DE TRAVAIL

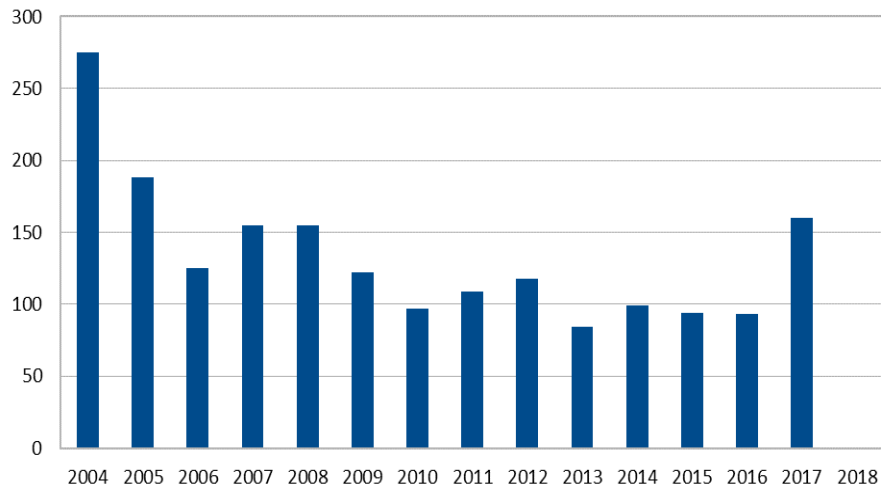


## Heures de formation (salariés)

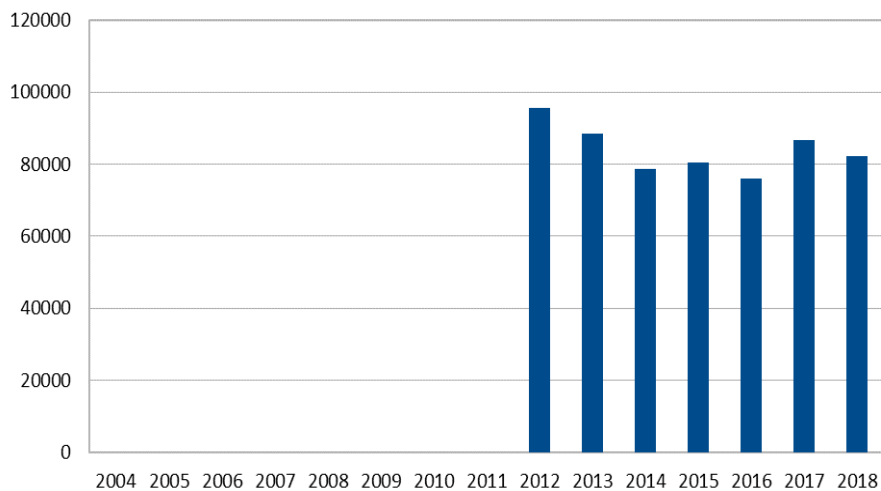


## ENVIRONNEMENT

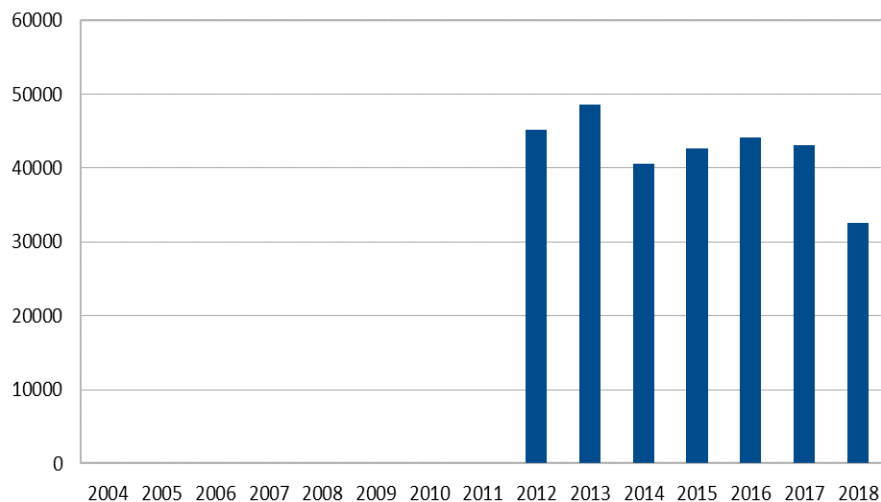
Consommation Eau (m3)



Consommation Gaz (KWh)

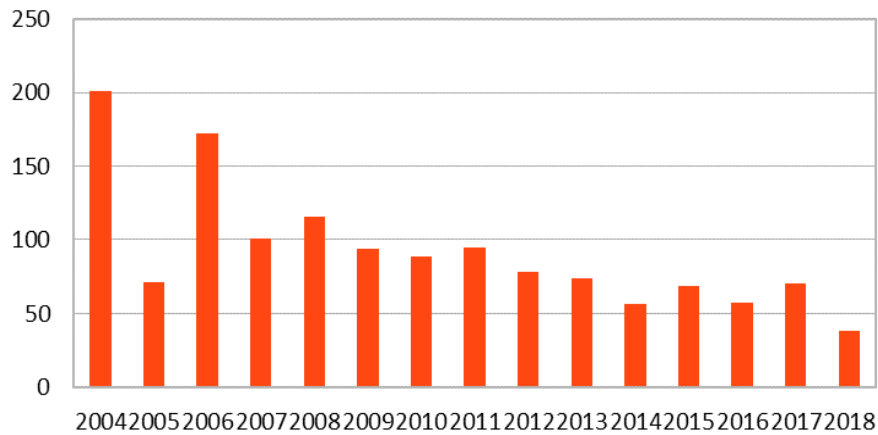


Consommation Electricité (KWh)

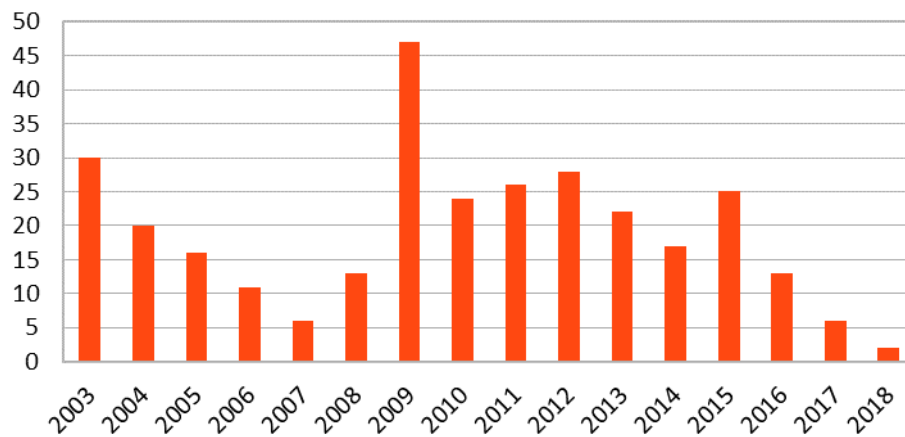


## ENVIRONNEMENT

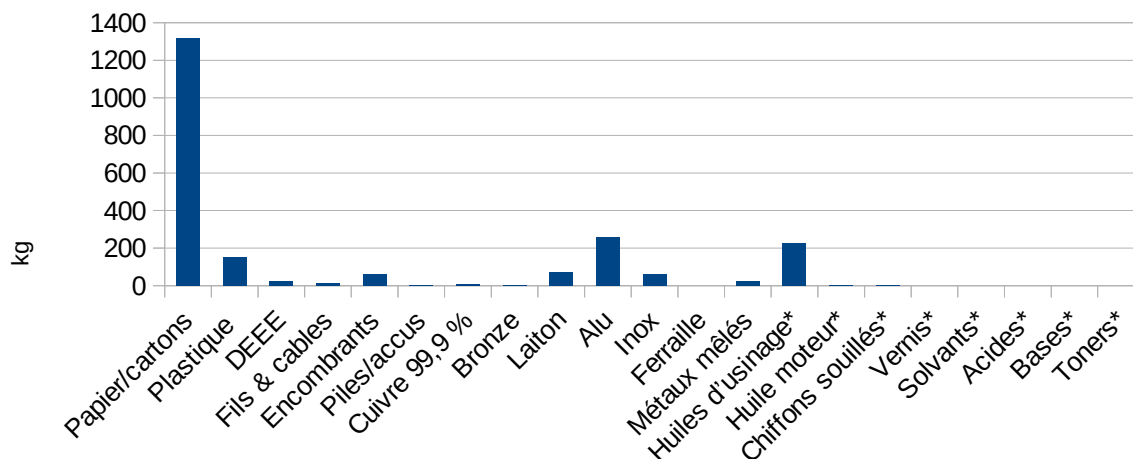
### Consommation Papier (ramettes)



### Consommation Toners



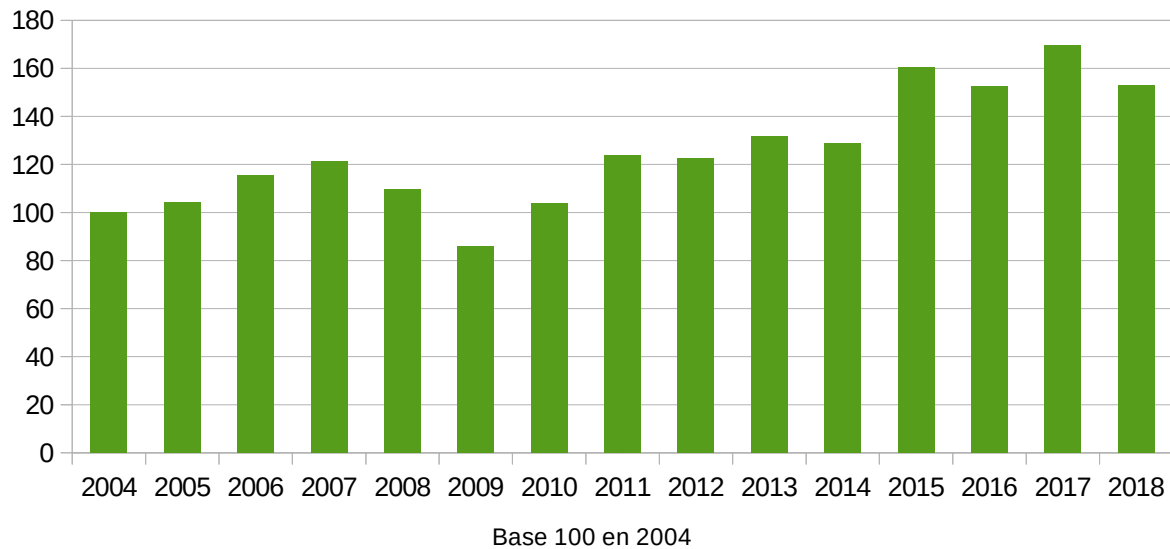
### Déchets



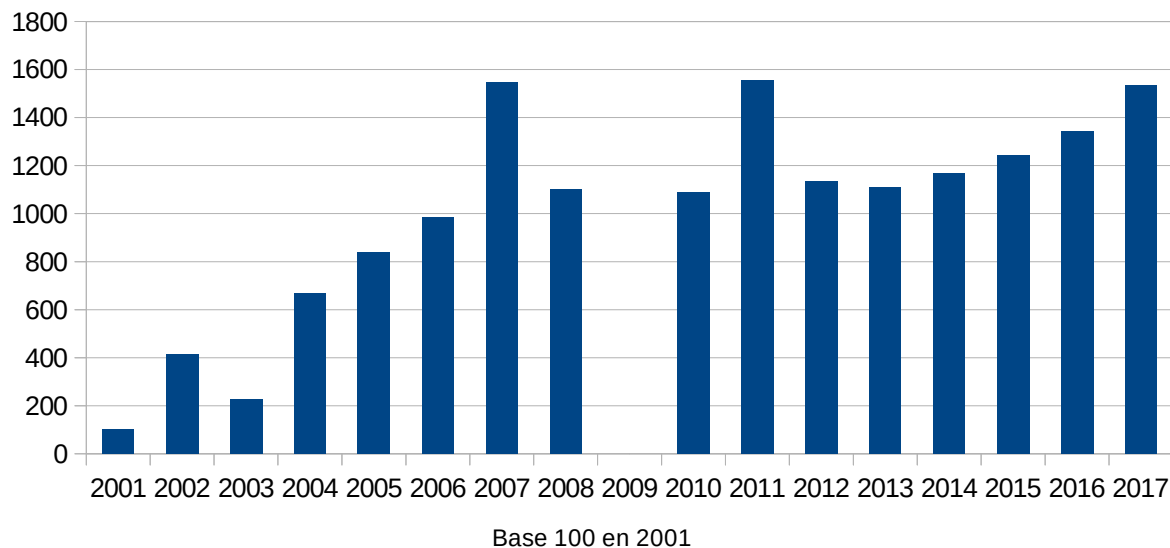
\* = Déchets dangereux

## ...ET L'HOLACRATIE, CA MARCHE ??

### CA/Collaborateur



### Evolution du Résultat



**A vous de voir !!!**



## **CONTINUONS NOS EFFORTS !**

### **OBJECTIFS ET REALISATIONS A VENIR**

Nous ne manquons pas d'idées et de projets pour l'avenir.

Notre organisation permet des remontées hebdomadaires (RDD) concernant le changement, l'amélioration et la détection de pistes de progrès provenant de tous les niveaux et services de l'entreprise.

Ce flux d'informations permet de nourrir notre plan d'action SMART (tous les plans d'actions sont chez nous groupés en un seul) que les facilitateurs prennent en charge à délai court.

A ce jour ce plan contient 185 actions validées.

Au delà de l'aspect anecdotique (quoique jugé utile par les facilitateurs) de certaines actions, nous pouvons citer parmi nos grands projets :

- mise en place en mode « big bang » des certifications ISO 9001, ISO 14001 & ISO 26000 (mi-2019) qui nous permettront de voir reconnus nos efforts et notre implication dans des domaines où nous croyons être d'ores et déjà en pointe
- évaluation RSE par EcoVadis (dossier en cours d'instruction)
- évaluation RSE par ACESIA
- fin du déploiement de notre solution de gestion de la Qualité Totale (K-Lity) participative.
- fin du déploiement de notre solution de gestion RH (RHa!!)
- fin du déploiement de notre solution d'information légale, sociale et sécurité partagée (AsoS) sous réserve de validation par la DIRECCTE.

De manière plus pragmatique, nous modifions aussi nos procédés de fabrication afin de :

- remplacer les colles par des joints soudés aux ultrasons : moins de rejets (en cours),
- remplacer les étiquettes sur nos produits par un marquage laser : meilleure recyclabilité (en cours),
- réduire drastiquement nos déchets dangereux (huiles d'usinage) et déchets incinérés (plastiques).

Bien entendu, chacune de ces réalisations permettra de nous faire évoluer sur les ODD que nous souhaitons faire progresser.

Nous n'oublions pas non plus les ODD sur lesquels nos objectifs organisationnels n'ont pas/peu d'impact et nous prévoyons notamment de :

- signer un accord avec une AMAP de proximité pour encourager nos collaborateurs à participer au cercle vertueux de l'agriculture raisonnée en circuit court (ODD2)
- développer une page Internet 'Nos Collègues ont du talent...' sur notre site permettant à nos collaborateurs de partager leurs savoirs-faire professionnels et extra-professionnels avec tous (ODD 4, 9 et 16).

Organisation des Nations-Unies  
Monsieur António Guterres  
Secrétaire Général  
NY 10017  
NEW -YORK  
ETATS-UNIS

## RENOUVELLEMENT DU SOUTIEN AU PACTE MONDIAL

La société MEGATRON, en la personne de Eric DEUR, son Directeur Général, rédacteur du présent document, confirme que MEGATRON soutient et encourage l'application du Pacte Mondial des Nations Unies concernant les droits de l'homme, les droits du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Nous confirmons notre volonté de continuer à faire progresser ces principes dans notre zone d'influence et à développer ceux-ci dans notre entreprise aussi bien dans sa stratégie que ses relations avec ses employés, clients et fournisseurs.

Nous espérons qu'à notre humble mesure, nous pourrions aider à la mise en œuvre et au respect de ces objectifs humanitaires.

Allinges, le 8 janvier 2019,

Le Directeur Général  
Eric DEUR

